



# การจัดการความรู้วิธีปฏิบัติที่ดี ครั้งที่ 6

Good Practice for Knowledge Management

ปีมรศีกษา 2564



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์

RMUTI SR. KM 2021

## “แนวปฏิบัติที่ดี” การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อนำทางสู่ความสำเร็จ

โดย นางสาวรัชนิวัลย์ มูลสีละ และนางประวีณา เนื่องรินทร์

### ความสำคัญของแนวปฏิบัติที่ดี

ด้วยการทำขำนาญการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องค้อยข้างใหม่ที่หลายๆ คนไม่เข้าใจกระบวนการเขียน การดำเนินการ และการส่งผลงานเข้าขอตำแหน่งฯ ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมาไม่ว่าจะเป็นการขอคำปรึกษาจากหน่วยงานต่างๆ ที่ให้คำแนะนำไม่ชัดเจน ไม่มีรูปแบบการเขียนที่ชัดเจน ไม่มีตัวอย่างการทำให้ชัดเจน จึงส่งผลต่างๆ ตามมาดังนี้

- 1) เมื่อเกิดปัญหาไม่มีที่ปรึกษาที่คอยให้คำแนะนำ และชี้แนะแนวทาง
- 2) ไม่มีตัวอย่าง รูปแบบที่ชัดเจน
- 3) ไม่มีสิ่งกระตุ้น หรือดึงดูดใจในการทำผลงาน เช่น ไม่มีค่าตอบแทน ไม่มีสิ่งสนับสนุนในการส่งผลงานฯ
- 4) ภาระงานประจำค้อยข้างมาก ไม่มีเวลาว่างหรือเหนื่อยล้าจากการทำงานทำให้ขาดสนใจหรือกระตือรือร้นในการทำผลงานฯ
- 5) ระยะเวลาในการส่งไม่ชัดเจน และช่วงสมัครก็เป็นระยะเวลาสั้นๆ ทำให้บางครั้งทำงานไม่เสร็จตามระยะเวลาและไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามกำหนดการ

### วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการ

- 1) กำหนดระยะเวลาในการส่งผลงานภายใน 1 ปี
- 2) ทำผลงานและหาผู้เชี่ยวชาญในการอ่านผลงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ผลงานก่อนการนำส่ง



### กระบวนการดำเนินงาน

- 1) กำหนดช่วงเวลาในการทำผลงานให้ชัดเจนว่าจะทำเมื่อไร และทำเสร็จเมื่อไร
- 2) วางแผนระยะเวลาที่ต้องเขียนผลงานฯ โดยกำหนดว่าจะต้องเขียนทุกวันอย่างน้อยวันละ 1-2 หัวข้อ ห้ามขาดแม้แต่วันเดียว หากมีความจำเป็นไม่สามารถเขียนได้ ต้องเขียนในวันถัดไปเป็นเพิ่มเติมจนครบจำนวนในแต่ละวัน
- 3) หารูปแบบ หรือตัวอย่างในการทำจากพี่ๆ ที่ทำเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ
- 4) หาที่ปรึกษาที่ดีคอยแนะนำ ไม่ว่าจะเป็นอาจารย์ หรือผู้เชี่ยวชาญที่จะให้คำแนะนำในการเขียน
- 5) ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ยังได้ดำเนินการเชิญเจ้าหน้าที่ประชุมอย่างต่อเนื่องเพื่อติดตามการเขียนผลงานฯ

### ผลการดำเนินงานและประโยชน์ที่ได้รับ

- 1) สามารถส่งผลงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
- 2) ผลงานที่ส่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “นักวิชาการศึกษาชำนาญการ” ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ส่ง
- 3) สามารถเป็นที่ปรึกษาให้บุคลากรให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ จนมีผลงานที่สามารถยื่นขอผลงาน จำนวน 1 คน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง ผู้บริหารงานวิชาการ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ ได้ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “นักวิชาการศึกษาชำนาญการ” ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ส่ง

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
1	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
2	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
3	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
4	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
5	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
6	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
7	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
8	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
9	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	
10	นาย วิชาญ วิชาญ	นักวิชาการศึกษา	25/01/2564	

### การเผยแพร่



### ปัจจัยความสำเร็จ

ปัจจัยของความสำเร็จที่เกิดขึ้น เพราะได้รับความร่วมมือของบุคลากรในคณะ อาจารย์ ผู้บริหาร และทีมงานที่ปรึกษาที่คอยให้คำแนะนำ และช่วยอ่านผลงาน

