

ประเมินความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ
(ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างจนเกษียณอายุราชการ เมื่อปฏิบัติงานครบกำหนด ๓ ปี)

ชื่อ-สกุล.....

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการประเมิน

๑. ระดับการประเมิน

๔ หมายถึง ดีมาก ๓ หมายถึง ดี ๒ หมายถึง ต้องปรับปรุง ๑ หมายถึง ไม่ผ่าน

ข้อ	องค์ประกอบ	ระดับการประเมิน			
		๔	๓	๒	๑
ก. ความสามารถด้านการสอน					
๑.	มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้				
๒.	มีความสามารถให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิวิจารณ์ ในวิชาที่สอน				
๓.	มีความสามารถในการใช้เทคนิค วิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจติดตามการสอนตลอดเวลา				
๔.	มีความสามารถชี้ให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง				
๕.	มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียน รู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม				
๖.	มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันตามความเหมาะสม				
๗.	มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม				
๘.	มีความสามารถในการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เรียนในวิชาที่สอน				
ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ					
ข. ความสามารถด้านวิชาการ					
๑.	มีความรู้ในเนื้อหาวิชาการ และประสบการณ์ในวิชาที่ทำการสอนเป็นอย่างดี				
๒.	มีความสนใจติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่สอน				
๓.	มีการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่ทำการสอนอยู่เสมอ				
๔.	มีความสามารถอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการ				
ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ					
ค. มีความสามารถ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ					
นอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ					
ง. มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อการทำงาน					
๑.	มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน				
๒.	มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจหรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน				
๓.	มีความประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลา และนอกเวลา				

ข้อ	องค์ประกอบ	ระดับการประเมิน			
		๔	๓	๒	๑
๔	ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชัดเจนให้ผู้เรียน ในกรณีที่ขาดการสอน				

๕	มีการแสดงออกซึ่งควรสำนักต่อปัญหาสังคมที่เกี่ยวกับวิชาที่ตนสอนและชี้แนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข				
๖	ส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้จักมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนักและมีความรับผิดชอบที่จะช่วยเหลือสังคมต่อไป				
๗	เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง				
๘	มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน				
	ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ				

๒. ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

๓. สรุป

การประเมิน เมื่อครบ ๓ ปี

- เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมและเห็นสมควรให้บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประจำจนเกษียณอายุราชการต่อไป
(จะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ๓ (ดี) ขึ้นไปทุกองค์ประกอบ)
- ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเห็นสมควรให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประจำ (มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ (ต้องปรับปรุง) หรือ ระดับ ๑ (ไม่ผ่าน) ในบางองค์ประกอบ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
()