

ชื่อผลงาน

การขอตำแหน่งทางวิชาการ

เจ้าของผลงาน

สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.อีสาน วช.ขอนแก่น
ผศ.ดร.อดิเรก จันตะคุณ

ข้อมูลผลงาน

ปัญหาเดิม หรือเหตุจูงใจ ในการสร้างผลงาน จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มาตรา 18 กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่สอนและวิจัย ดังนี้ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 ผู้ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการต้องผ่านกระบวนการตามกฎและระเบียบที่มีอยู่ ผู้ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะเกิดความภูมิใจว่าได้มาอย่างถูกต้องเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนเป็นความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาชีพของอาจารย์อีกด้วย อย่างไรก็ตามการดำเนินงานของคณาจารย์ในคณะวิศวกรรมศาสตร์กับพบว่า อาจารย์ยังไม่มีเวลาในการทำผลงานทางวิชาการ ผู้บริหารมีผลงานทางวิชาการที่น้อย อาจารย์ขาดแรงจูงใจในการผลิตผลงานทางวิชาการ การใช้จ่ายเพื่อการวิจัยและพัฒนา มีสัดส่วนที่ต่ำ ผลงานวิจัยที่ผลิตไม่ได้นำไปเผยแพร่ อาจารย์ในคณะฯหลายคนขาดความเข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีการดำเนินการ

1. ศึกษาระเบียบและข้อบังคับ รวมถึงวิธีปฏิบัติหรือขั้นตอน ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
2. รวบรวมปัญหาและปัจจัยที่เอื้อต่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จากอาจารย์บรรจุใหม่ อาจารย์ที่มีอายุราชการที่ถึงเกณฑ์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
3. วิเคราะห์และสังเคราะห์ปัญหาหรือปัจจัยเอื้อต่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จากอาจารย์บรรจุใหม่ อาจารย์ที่มีอายุราชการที่ถึงเกณฑ์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
4. เชิญอาจารย์บรรจุใหม่ อาจารย์ที่มีอายุราชการที่ถึงเกณฑ์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และอาจารย์ผู้สนใจ เข้าร่วมประชุมชี้แจงระเบียบตลอดจน ขั้นตอนและการนำผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ และแจ้งโครงการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่สนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้อาจารย์เห็นความสำคัญของการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
5. นำเสนอคณบดี หรือ คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อจัดตั้งโครงการคลินิกตำแหน่งทางวิชาการ หรือ เสนอรายชื่อผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเป็นที่ปรึกษาและให้ความรู้แก่อาจารย์ที่ยังขาดความรู้ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ปัจจัยที่ทำให้เกิดความสำเร็จ

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558
2. อาจารย์ทุกคนต้องการความก้าวหน้าทางวิชาการและความก้าวหน้าในอาชีพเป็นทุนอยู่แล้ว เพียงแต่ขาดความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
3. ผู้บริหารคณะฯ จัดโครงการสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ ให้กับอาจารย์และบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียม และมหาวิทยาลัยมีเงินรางวัลสนับสนุนผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

ผลสำเร็จของงาน

อาจารย์ในคณะฯ เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยเห็นได้จากจำนวนของผลงานทางวิชาการที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และ จำนวนอาจารย์ที่เตรียมขอตำแหน่งทางวิชาการ ตลอดจนมีการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น อีกทั้งคณะฯมีการจัดตั้งโครงการสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ โดยมีจำนวนงบประมาณที่รองรับการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น

ประโยชน์ต่อองค์กรและการเรียนรู้ที่นำไปใช้

1. คณาจารย์ประจำสาขาวิชา นำไปพัฒนาและบริหารเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
2. สาขาวิชา คณะฯ นำไปใช้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การบริหารจัดการ และสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ อันจะส่งผลให้คุณภาพอาจารย์และคุณภาพการจัดการศึกษาของคณะต่อไป
3. ผู้บริหารคณะฯ ได้แนวทางในการสร้างกลยุทธ์ในการพัฒนาอาจารย์ ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ สร้างแรงจูงใจและมุ่งผลิตผลงานทางวิชาการ และเอื้ออำนวยต่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย